

Информация о системе оплаты труда в 2017 году

Данная информация раскрывается в соответствии с Инструкцией Банка России №154-И от 17.06.2014 и п. 5.3.6 Политики по вознаграждению работников АО «КОММЕРЦБАНК (ЕВРАЗИЯ)»

Информация о порядке и условиях выплаты

Порядок и условия выплаты вознаграждения в Банке детально регулируются внутренними нормативными документами Банка, в т.ч. Политикой по вознаграждению работников АО «КОММЕРЦБАНК (ЕВРАЗИЯ)».

Ежегодные премии (нефиксированная часть оплаты труда) определяются с учетом количественных и качественных показателей, учитывающих все значимые для Банка риски, а также уровень прибыльности Банка. Итоговые бюджеты ежегодных премий и сроки выплаты утверждаются Наблюдательным Советом Банка.

Информация о размере вознаграждения и структуре выплат для работников, принимающих риски

Показатель	Значение (тысяч рублей)
Год	2017
Общий размер вознаграждения работников, принимающих риски в т.ч.	140 347 тыс. руб.
А. Фиксированная часть вознаграждения	103 755 тыс. руб.
Б. Переменная часть вознаграждения в т.ч.	36 592 тыс. руб.
Б1. Отложенные выплаты с периодов до 2017 года	0
Б2. Премия по итогам работы за 2017 год в т.ч.	36 592 тыс. руб.
Б2.1 выплаченная в 2018 году	21 955 тыс. руб.
Б2.2 выплаты, отложенные до 2021 года	14 637 тыс. руб.
Общий размер корректировки (уменьшения) целевых показателей вознаграждения работников, принимающих риски, по итогам 2017 года	20 906 тыс. руб.
Общий размер корректировки премий, выплаченных в 2017 году за предшествующие периоды	не применимо*
Общий объем выплат при увольнении работникам, принимающим риски в т.ч. наиболее крупная выплата	не применимо**

* в 2017 году не производилось выплат премий за предшествующие периоды, подвергавшихся корректировке

** сумма не подлежит раскрытию как индивидуальные данные о вознаграждении работников, т.к. за указанный период уволен один работник, принимающий риски.